

Приложение № 27
к приказу АНО ДО «Парк «Патриот»
им. Героя РФ Серафимова М.В.»
от 13.05.2026 г. № 135

Рассмотрено на общем собрании
работников АНО ДО «Парк «Патриот»
им. Героя РФ Серафимова М.В.»
(протокол от 27.10.2025 г. № 1)

Утверждено Советом АНО ДО «Парк
«Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.»
(протокол от 22.04.2026 г.)

КОДЕКС
этики обучающихся
Автономной некоммерческой организации дополнительного образования
«Военно-патриотический парк Республики Башкортостан «Патриот»
имени Героя Российской Федерации
Серафимова Максима Владимировича»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики обучающихся автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Военно-патриотический парк Республики Башкортостан «Патриот» имени Героя Российской Федерации Серафимова Максима Владимировича» (далее соответственно – Кодекс этики, АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.», АНО, организация) разработан

в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации и Республики Башкортостан, уставом и локальными нормативными актами организации, основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Задачами Кодекса этики являются:

установление единых этических норм и правил поведения обучающегося при выполнении им своих обязанностей;

создание максимально комфортных условий для образовательного процесса, благоприятного психологического климата, способствующего эффективной деятельности обучающихся;

развитие единой корпоративной культуры организации и повышение ее имиджа;

формирование взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к образовательной деятельности в общественном сознании, повышение самоконтроля.

1.3. При выполнении обязанностей следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность

частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

1.4. Каждый обучающийся организации должен выполнять нормы данного Кодекса, внося тем самым свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации организации.

1.5. Обучающиеся организации должны строго соблюдать устав, правила внутреннего распорядка, правила проживания в общежитии и иные локальные акты организации.

1.6. Действие настоящего Кодекса распространяется на каждого обучающегося организации.

1.7. Основными принципами, провозглашенными Кодексом, являются доброжелательность, добропорядочность и добросовестность. Ничто в настоящем Кодексе не может быть истолковано, как предоставление кому-либо права совершать действия, противоречащие указанным принципам или возвышаться над ними.

2. Основные принципы и правила поведения обучающихся

2.1. Обучающиеся организации обязаны:

соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня своих теоретических знаний и профессиональных навыков;

взаимодействовать друг с другом для достижения общих целей организации;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата;

проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении между собой, с работниками и преподавательским составом, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными;

являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности;

заботиться о культуре своей речи и стиле речи, не допускать использования оскорбительных выражений или реплик;

выполнять свои обязанности, проявляя высокую ответственность и добросовестность;

строго соблюдать правила внутреннего распорядка обучающихся организации;

способствовать нравственному и культурному росту своих коллег;

развивать познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность

к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию между собой;

избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету организации;

противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

соблюдать личную гигиену, иметь опрятный внешний вид, соответствующий общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность.

не пользоваться во время занятий мобильными телефонами, смартфонами, планшетами и другими техническими средствами связи без разрешения преподавателей (кроме исключительных случаев - вызов пожарной службы, полиции, скорой помощи и т.д.).

2.2. Обучающимся организации следует:

приходить на занятия без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленные в организации;

принимать пищу в организации в специально предназначенных для этого местах;

бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и иных помещениях организации, бережно относиться к труду обслуживающего персонала;

обучающимся следует добросовестно относиться ко всем видам занятий и формам контроля, не допускать проявлений нечестности, недисциплинированности, обмана и мошенничества в учебном процессе;

во время проведения учебных занятий, совещаний, торжественных и иных публичных мероприятий всем необходимо отключать звуковые сигналы электронных устройств;

на мероприятиях (собраниях, заседаниях, деловых встречах, концертах, форумах) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок, задавать вопросы только после окончания выступления.

2.3. Обучающиеся организации не имеют права:

унижать личное достоинство обучающихся, работников и преподавателей, коллег из других университетов и организаций, а именно:

- грубить;
- обращаться в фамильярной, высокомерной или оскорбительной форме;
- использовать нецензурные выражения;
- использовать пренебрежительный тон;
- пренебрегать правилами этики;
- повышать голос;
- давать клички;

- умышленно искажать имена и фамилии;
 - публично обсуждать личную жизнь работников и обучающихся или их личные недостатки без их согласия;
 - предъявлять неправомерные или незаслуженных обвинения.
- использовать любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- обсуждать с обучающимися, преподавателями и работниками профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- проводить в стенах организации коммерческую рекламу;
- проводить в стенах организации политическую агитацию;
- размещать в сети Интернет и, в частности, в социальных сетях информацию и документы, не предназначенные для публичного ознакомления, проводить несанкционированное анкетирование работников и обучающихся;
- появляться в организации в состоянии алкогольного опьянения, курить в неположенных местах;
- допускать коррупционно опасное поведение, дарить подарки, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса;
- прогуливать и опаздывать на занятия;
- выдавать результат чужой деятельности за свой (плагиат);
- оставлять мусор на столах в столовой, в коворкинг-пространствах, коридорах, аудиториях, туалетах и т.д.

3. Ответственность за нарушение кодекса

3.1. Обучающиеся обязаны знать и соблюдать настоящий Кодекс. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Кодекс этики утверждается Советом АНО и вводится в действие приказом генерального директора АНО.

4.2. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс этики утверждается Советом АНО и вводится в действие приказом генерального директора АНО.