

Приложение № 43
к приказу АНО ДО «Парк «Патриот»
им. Героя РФ Серафимова М.В.»
от 13.05.2026 г. № 135

Рассмотрено на общем собрании работников
АНО ДО «Парк «Патриот»
им. Героя РФ Серафимова М.В.»
(протокол от 27.10.2025 г. № 1)

Утверждено Советом АНО ДО «Парк
«Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.»
(протокол от 22.04.2026 г.)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

в Автономной некоммерческой организации дополнительного образования
«Военно-патриотический парк Республики Башкортостан «Патриот» имени
Героя Российской Федерации Серафимова Максима Владимировича»

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) в автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Военно-патриотический парк Республики Башкортостан «Патриот» имени Героя Российской Федерации Серафимова Максима Владимировича» (далее – АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.», АНО, организация) разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Республики Башкортостан и других органов государственной власти.

2. Политика применяется при осуществлении АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.» планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

3. Настоящая Политика отражает приверженность организации этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

4. Действие Политики распространяется на всех работников организации вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

II. Цели, задачи и принципы политики

5. Цели Политики:

разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

формирование у работников организации единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

6. Задачи Политики:

обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в организации;

установление и закрепление обязанностей работников организации знать и соблюдать принципы и требования Политики;

создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность организации, и настоящей Политикой;

минимизация рисков вовлечения организации и ее работников в коррупционную деятельность;

предупреждение коррупционных проявлений.

7. Противодействие коррупции в АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.» основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

III. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

8. Антикоррупционную политику в организации реализуют органы управления и структурные подразделения организации, работники организации в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации является должностное лицо, назначенное приказом генерального директора организации.

9. К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующие:

обеспечение соблюдения работниками организации ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта

интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности организации;

обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников организации, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений;

обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

анализ сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

осуществление проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в организации;

подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

10. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов организации.

При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в организации.

11. Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений и неисполнение работниками организации требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до учредителя организации.

IV. Профилактика коррупции

12. Профилактика коррупции в организации осуществляется путем применения следующих основных мер:

соблюдение работниками организации ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в организации, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

внедрение в практику кадровой политики организации правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность организации.

V. Внедрение стандартов поведения работников организации

13. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в организации устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников организации.

VI. Оценка коррупционных рисков

14. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

15. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных

правонарушений в целях личной выгоды.

16. АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.» разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

анализ и описание возможных коррупционных правонарушений; характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

подготовка карты коррупционных рисков организации;

формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском; установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

VII. Закупочная деятельность

17. АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.» декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации;

информационную открытость закупок в соответствии с утвержденным положением о закупке товаров (работ, услуг) АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.»;

честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

VIII. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

18. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, организация:

устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

IX. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

19. Работники организации вправе получать и дарить подарки и знаки

делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

Х. Антикоррупционное образование и пропаганда

20. Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

21. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность организации, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации организации.

ХІ. Сотрудничество с правоохранительными органами

22. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

23. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности организации;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

24. Работникам организации в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

25. Работники организации не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

26. АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.» гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться

от каких-либо санкций в отношении работников сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

XII. Организация документооборота в организации

27. В организации обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы).

28. В организации осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

29. В организации гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

XIII. Открытость информации об организации

30. АНО ДО «Парк «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.» обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

XIV. Ответственность

31. Граждане при трудоустройстве на работу в организацию при заключении трудового договора ознакамливаются под роспись с Политикой и локальными нормативными актами организации в сфере противодействия коррупции.

32. Работники организации независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XV. Заключительные положения

33. Настоящая антикоррупционная политика утверждается Советом АНО и вводится в действие приказом генерального директора АНО.

34. Внесение изменений и дополнений в настоящую антикоррупционную политику утверждается Советом АНО и вводится в действие приказом генерального директора АНО.